



## **La sécurité sociale : (re)découvrir notre bien commun**

**Le mardi 31 janvier 2023 à Orléans**

Il s'agira lors de ce stage d'échanger à propos des fondements de notre protection sociale : principe de base, architecture, financement (la différence entre la CSG et les cotisations sociales) ou encore la création de la cinquième branche...

La tendance n'est pas à la préservation de ces conquêtes sociales qui empêchent le secteur privé de trop prendre pied dans le milieu de la santé. Les enjeux sont importants et c'est en diffusant leur compréhension que nous pourrons aller vers de nouveaux progrès sociaux.

## **Ce stage est ouvert à toutes et tous.**

**Nous participons aux frais de déplacement et de repas de nos adhérentes et adhérents**

Tous les personnels sont autorisés à s'absenter jusqu'à 12 jours par an pour des formations syndicales (sans obligation de rattraper des cours).

**Seule contrainte : déposer la demande avant le 16 décembre  
auprès du secrétariat de son établissement.**

*Ne pas attendre l'accord de la hiérarchie. Le dépôt du formulaire suffit.*

Inscrivez-vous *via* votre espace adhérent-e ou par mail à [orleanstours@snes.edu](mailto:orleanstours@snes.edu).



**EXERCICE DU DROIT SYNDICAL**  
 Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 – article 34 – 7<sup>ème</sup> alinéa  
 Décret n° 82-447 du 28 mai 1982  
 modifié par le décret n° 2012-224 du 16 février 2012

**DPAE – DPE**

**Je soussigné(e),**

NOM D'USAGE ..... PRENOM .....

CORPS .....

ETABLISSEMENT .....

ai l'honneur de solliciter du **31/01/2023** au **31/01/2023**

**UN CONGE POUR FORMATION SYNDICALE** \* (compétence du Recteur)  
 LIEU : **Orléans**  
 ORGANISE PAR : **SNES-FSU sous l'égide de l'IRHSES**  
 (centre agréé obligatoirement)

**article 13 : AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE ORGANISEE PAR :**  
 (compétence du Directeur académique des services de l'Education nationale)

- 13.1 – représentation syndicale non représentée au conseil commun de la fonction publique (1) \*   
 (dans la limite de 10 jours dans l'année)
- 13.2 – représentation syndicale représentée au conseil commun de la fonction publique (1) \*   
 (dans la limite de 20 jours dans l'année)

**(convocation obligatoire pour toute réunion)**

**article 16 : AUTORISATION SPECIALE D'ABSENCE SUR CREDIT D'HEURE (2)\*** (compétence du Recteur)  
 Pour le motif suivant : .....  
 .....  
**(convocation obligatoire pour toute réunion)**

à ....., le .....  
 Signature

\* COCHER LES CASES CORRESPONDANTES

- (1) Représentations syndicales représentées au conseil commun de la fonction publique : CGT, CFDT, FO, UNSA, FSU, SOLIDAIRES, CFTC, CGC et les syndicats nationaux qui leur sont affiliés.
- (2) CGT, ASAMEN, @venir.écoles CFE-CGC FP, STC, UNSA, SGEN-CFDT, UDAS, FSU, SUD-EDUCATION, CSEN-FGAF-FAEN-SCENRAC-CFTC, SNCA-Eil, FNEC-FP-FO

<p><b>AVIS DU CHEF D'ETABLISSEMENT</b></p> <p>Date et signature : .....</p> <p>AVIS DEFAVORABLE MOTIVE</p>	<p><b>DECISION DU DASEN</b></p> <p><input type="checkbox"/> ACCORD</p> <p><input type="checkbox"/> REFUS MOTIVE</p> <p>Date et signature : .....</p>	<p><b>DECISION DPE - DPAE</b></p> <p><input type="checkbox"/> ACCORD</p> <p><input type="checkbox"/> REFUS MOTIVE</p> <p>Date et signature : .....</p> <p align="center">Pour le Recteur et par délégation        Pour le Secrétaire Général        Le Chef de Division</p>
--	--	---

**Destinataires :** Intéressé(e) (rose)      Etablissement (rose)      Rectorat/ DASEN (bleu)