

## PROJET DE LOI FONCTION PUBLIQUE !

## LES FONCTIONNAIRES SOUMIS AU FAIT DU PRINCE

### LE PROJET DE LOI EN TROIS POINTS :

#### 01 MUTATIONS, PROMOTIONS : PLACE À L'ARBITRAIRE !

**Les CAP seraient vidées de leurs substances : plus d'obligation de consulter sur les questions de mobilité et de carrière.** C'est l'administration qui affecterait les agent-es, sans contrôle ni garantie du respect de règles équitables et transparentes. La seule possibilité pour les personnels de contester une décision serait d'engager un recours au tribunal administratif, mais sans disposer des éléments qui ont permis de décider l'affectation ou la promotion.

#### 02 REMISE EN CAUSE DES CHSCT

**Les comités hygiène, sécurité, conditions de travail (C.H.S.C.T.) seraient fusionnés avec les comités techniques (C.T.).** La diminution de leur nombre, le recul de leurs prérogatives et la charge de travail supplémentaire pour les élu-es en CT entraveraient le contrôle par les représentant-es des personnels des obligations des employeurs publics et des chef-fes de service en matière de santé et sécurité au travail. Cela va diluer et amoindrir les actions dans des domaines essentiels de la sécurité et de la vie au travail.

#### 03 RECOURS ACCRU AU CONTRAT: FIN DU STATUT ?

**Le recours accru au contrat serait confirmé, y compris pour des postes de chef-fes d'établissements.** C'est un élargissement des dérogations au principe du recrutement d'un-e fonctionnaire sur un emploi permanent. La création d'un « contrat de projet » (contrat qui peut s'achever une fois que la mission est terminée) précariserait les personnels : entre le recrutement d'un-e contractuel-le soumis-e au bon vouloir des chef-fes de service ou la mutation d'un-e titulaire encore protégé-e par un statut, le choix des « managers » sera vite fait ! A terme, ce sont donc nos emplois de titulaires qui sont fragilisés.

**Toujours moins de droits, toujours sous payés : nous revendiquons le retrait du projet de loi Fonction Publique et une augmentation conséquente de nos salaires !**

**Ensemble pour une fonction publique au service de toutes et tous, en grève le 9 mai !**

## PROJET DE LOI FONCTION PUBLIQUE !

## CE QUE DEVRAIT ÊTRE LA FONCTION PUBLIQUE

**Le projet de loi ne répond pas aux besoins actuels exprimés par les Français-es depuis plusieurs mois qui souhaitent une fonction publique plus proche, plus humaine sur tous les territoires. Les services publics ont pour mission de satisfaire les besoins collectifs :**

- en permettant la prise en charge de toutes et tous, quel que soit leur âge, leur origine et leur situation financière et sociale, et non selon le patrimoine ;
- sur l'ensemble des territoires, ruraux comme urbains;
- en protégeant les plus faibles et non en favorisant les plus forts;
- en rendant possible une véritable redistribution des richesses ;

Ce projet de loi tourne le dos aux principes mêmes qui fondent notre modèle de Fonction Publique si structurant pour notre modèle social, il est aussi le renoncement à faire évoluer la Fonction Publique pour répondre à tous les besoins de la société et garantir plus et mieux de services publics de qualité sur l'ensemble du territoire.

Défendre le recrutement de personnels sous statut, c'est défendre notre modèle d'égalité de toutes et tous lors de l'accès aux emplois publics en dehors de tout passe-droit et d'indépendance des fonctionnaires au service de l'intérêt général.

Revendiquons des services publics qui servent et aident l'ensemble de la population, réduisent les inégalités et assurent la cohésion sociale. Les services publics doivent être assurés :

- par une fonction publique indépendante, non soumise à des intérêts privés ;
- en garantissant l'impartialité de ses agent-e-s, leur neutralité, et en mettant fin au pantouflage et aux conflits d'intérêt.

**Bâtissons ensemble le service public de demain, un service public plus juste et protecteur.**

# TOUS EN GRÈVE LE JEUDI 9 MAI 2019

**DITES NON À LOI  
DE TRANSFORMATION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE**

*Destruction*



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**